



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม
อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

๑. ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม พบว่ามีผลคะแนน ๘๘.๑๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๖๓	๘๘.๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๘.๔๘	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๘.๖๒	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๗๗	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๒๓	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๐๙	๘๓.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๑๔	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๐.๗๗	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๑๔	๗๖.๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๕๖.๒๕	
		๘๘.๑๕

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุมมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีโดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๘.๑๕ คะแนน หน่วยงานได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ 1๑๙ หน่วยงานควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมนอกจากนี้ ควรมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ

ข้อ 1๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ข้อ 1๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ E๑๑ และข้อ E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงาน

ประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการนอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ O๓๕ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และเป็นดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เป็นการดำเนินการของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน หรือผู้บริหารสูงสุดที่มีวาระดำรงตำแหน่งหรือผู้บริหารที่รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุด ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ก็ได้

ข้อ O๓๗ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิষอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ และเป็นดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ O๓๘ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ O๔๓ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม ประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม มีประเด็นที่ควรรักษา มาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้นและประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	- ต้องมีการพัฒนางานตามตัวชี้วัดให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นและต่อเนื่อง	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในบางส่วนไม่ทราบถึงการขับเคลื่อนขององค์กรเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	- ต้องมีการประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนเกี่ยวกับตัวชี้วัดปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ,ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ,ตัวชี้วัด	ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ รวมไปถึงถึงการดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผย
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ,และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้	ข้อมูลและการป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ครอบคลุมและต่อเนื่อง	- ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการสะท้อนให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		บางส่วนยังขาดการรับรู้ถึงการให้ทรัพย์สินของทางราชการอันเป็นสิ่งรับรู้จำเป็นพื้นฐานที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	- ต้องมีการพัฒนาการให้บริการ ผ่านระบบ E-Services หน้าเว็บไซต์หลักขององค์กร	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้รับการบริการที่ยังไม่เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ยังมี
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- ต้องมีการประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนเกี่ยวกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ไปยังผู้มีส่วน	การให้บริการที่ต้องไปรับการปรับปรุงเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานขององค์กร	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ยังไม่ได้รับทราบถึงการดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต ของเครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รวมไปถึงยังได้รับคำปรึกษาจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ชัดเจน - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ยังไม่ได้รู้สึกถึงความพยายามในการปรับปรุงการทำงานขององค์กร และยังไม่ได้รู้สึกถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบงาน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	- พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและต่อเนื่องอยู่ตลอดเวลา	- ข้อมูลบางรายการในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขาดการจัดระเบียบ/หมวดหมู่
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	- พัฒนาการเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถนำไปใช้ในการวิเคราะห์ตรวจสอบ หรือใช้งาน ได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น	- ข้อมูลบางรายการในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะยังเป็นข้อมูลเชิงปริมาณขาดการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ - ข้อมูลบางรายการในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอัปเดตข้อมูลล่าช้าไม่เป็นปัจจุบันเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามประเมินผล
๑. ส่งเสริมและขับเคลื่อนการประกาศนโยบาย No Gift Policy	๑.การประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒.การสร้างนโยบาย No Gift Policy ๓.จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการประเมินตาม นโยบาย No Gift Policy
๒. ปรับปรุง และพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารแก่ประชาชน	๑.จัดประชุมชี้แจงเพื่อทบทวนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ จัดทำและปรับปรุงการปฏิบัติงาน และการให้บริการ แก่บุคคลภายนอก เพื่อให้ เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี
๓. กำกับให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญในการประเมิน ITA	ประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการประชุม
๔.ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์	ปรับปรุงเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน